

Trivselsundersøgelse 2025

Farmaceuter



Pharmadanmark

apotek

Metode.....	2
Læsevejledning	3
Om individuelle forhold	4
Demografiske spørgsmål	4
Om arbejdstid/arbejdssted	5
Udviklingsmuligheder	6
Indflydelse i arbejdet	6
Mening i arbejdet	7
Rolleklarhed	7
Rollekonflikter (modstridende krav)	7
Arbejdsomængde og tempo.....	8
Følelsesmæssige krav	8
Om forudsigelighed i arbejdet	9
Mulighederne for at løse arbejdsopgaverne	11
Unødvendige arbejdsopgaver	11
Om samarbejdet med dine nærmeste kolleger på din arbejdsplads	12
Om din nærmeste leder på din arbejdsplads	13
Om større forandringer på din arbejdsplads	14
Retfærdighed	14
Medarbejderinddragelse	15
Tilfredshed	15
Om dit arbejde og din arbejdsplads	15
Privatliv	16
Stress	17
Brugerdefinerede kryds	18
Trusler	22
Vold	24
Mobning	26
Seksuel chikane	28
Diskrimination.....	30
Chikane.....	32

Metode

Undersøgelsen blev gennemført som en digital spørgeskemaundersøgelse rettet mod apoteksansatte.

941 farmaceuter blev inviteret til at deltage via email d. 27. maj 2025.

Spørgeskemaet var tilgængeligt online i perioden 27. maj - 18. juni 2025, hvor deltagerne havde mulighed for at besvare det. I dataindsamlingsperioden, har de respondenter, som ikke har besvaret spørgeskemaet, fået tilsendt tre påmindelsesbreve via email; første gang den 4. juni, anden gang den 12. juni, og tredje gang den 16. juni. Den endelige svarprocent blandt farmaceuter blev 34%.

Spørgeskemaet består hovedsageligt af lukkede spørgsmål, der bygger på en anerkendt model fra det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, hvilket sikrer kvalitet og sammenlignelighed med tidligere undersøgelser.

Data blev behandlet fortroligt og analyseret med henblik på at identificere væsentlige temaer og tendenser, som præsenteres i rapporten i aggregeret form. Undervejs i rapporten sammenholdes undersøgelsens resultater med historisk data i form af tidligere undersøgelser gennemført af Wilke (2023) og landsgennemsnit, såfremt disse har været tilgængelig.

De to landsgennemsnit henviser til nationale undersøgelser hhv. foretaget af Thomas Clausen v. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø i 2020 ("Landsgns. 2020") og Arbejdstilsynets National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere fra 2023 ("Landsgns. 2023").

Læsevejledning

Gennem rapporten benyttes svarfordelinger i procent, gennemsnit og indeksværdier.

Svarfordelinger i procent angiver hvor mange af respondenterne har valgt et givent svar.

Hvis der krydses med stillingsbetegnelse, viser det hvor stor en andel af den specifikke stilling, der har valgt et givent svar.

Gennemsnit er et normalt gennemsnit af de tal, som respondenterne har svaret.

Indeksværdier benyttes i tabeller, hvor der ikke bruges procenttegn (%). Indeksværdier ligger mellem 0-100 og beregnes ved at tildele fempunktsskalaen følgende værdier: 0, 25, 50, 75 og 100. Indekset er gennemsnittet af respondenternes svar med disse værdier.

0 tildeles svarmuligheden med den mindste betydning, f.eks. *Helt uenig, I meget lav grad* og *Aldrig/næsten aldrig*.

100 tildeles svarmuligheden med den største betydning, f.eks. *Helt enig, I meget høj grad* og *Hele tiden*.

Om individuelle forhold

Er du:

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025
Farmaceut uden ledelsesansvar	58,6%	51,0%	14,6%
Leder med personaleansvar	22,1%	27,0%	9,8%
Leder uden personaleansvar	7,1%	11,0%	5,4%
Vagtfarmaceut uden lederansvar	6,9%	7,0%	1,7%
Vagtfarmaceut med lederansvar	3,4%	3,0%	0,9%
Ansæt i bijob	2,0%	1,0%	2,8%

Demografiske spørgsmål

Hvor mange hjemmeboende børn under 18 år har du?

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025
0	48,8%	53,0%	62,9%
1	18,6%	16,0%	12,7%
2	18,3%	21,0%	14,8%
3	8,4%	7,0%	4,0%
>3	1,6%	2,0%	0,6%
Ikke relevant	4,3%	2,0%	4,9%

Alder

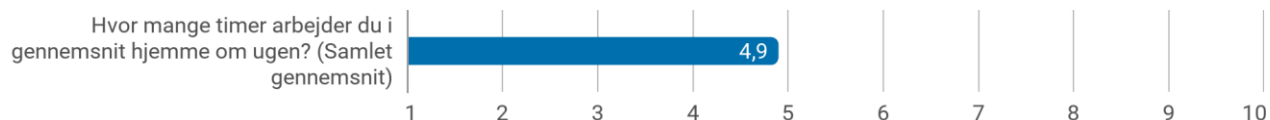
	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025
Yngre end 30	25,9%	18,0%	31,3%
30-39 år	34,3%	34,0%	19,7%
40-49 år	17,4%	22,0%	15,0%
50-59 år	12,4%	17,0%	14,1%
60+	9,9%	9,0%	19,9%

Region

	Farmaceut 2025	Farmakonom 2025	Sektoren 2025
Hovedstaden	40,7%	26,0%	31,6%
Midtjylland	16,9%	25,2%	22,8%
Nordjylland	6,5%	13,2%	11,5%
Sjælland	12,6%	15,4%	14,0%
Syddanmark	23,3%	20,3%	20,0%

Om arbejdstid/arbejdssted

Hvor mange timer arbejder du i gennemsnit hjemme om ugen? (Samlet gennemsnit)



Hvor mange timer arbejder du i gennemsnit hjemme om ugen?

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023
0 timer	61,4%	67,0%
1-4 timer	18,7%	22,0%
5-9 timer	5,8%	8,0%
10+ timer	14,1%	3,0%

Hvor mange apoteksenheder arbejder du faktisk på?

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025
1	29,4%	33,0%	38,5%
2	33,1%	67,0%	29,5%
3	27,4%		21,9%
4+	10,1%		10,1%

Hvor mange timer er du ansat pr. måned?

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025
1-50	8,9%	-	26,4%
51-100	3,2%	-	8,7%
101-150	41,5%	-	36,1%
>150	46,4%	-	28,7%

Udviklingsmuligheder

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Giver dit arbejde dig muligheder for at udvikle dine kompetencer?	57,1	60,6	58,1	63,3	62,8
Har du meget varierede arbejdsopgaver?	52,7	53,4	54,2	66,0	-
Har du muligheder for at lære noget nyt gennem dit arbejde?	59,3	60,0	59,5	66,5	65,6
Har du gode muligheder for efter- og videreuddannelse?	55,8	56,5	45,8	50,0	-

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Indflydelse i arbejdet

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Har du indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver?	67,6	68,8	65,1	76,6	73,5
Har du tilstrækkelige beføjelser i forhold til det ansvar, du har i dit arbejde?	67,0	66,7	64,6	70,6	69,2
Har du mulighed for at træffe væsentlige beslutninger om dit arbejde?	60,3	60,7	55,9	65,8	64,9
Har du indflydelse på, i hvilken rækkefølge du løser dine arbejdsopgaver?	60,3	59,3	61,1	72,2	70,7
Har du indflydelse på dine arbejdstider, fx hvornår du møder eller går hjem fra arbejde?	34,0	30,0	41,0	-	-

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Mening i arbejdet

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?	62,3	61,7	66,6	70,7	-
Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?	67,5	67,6	71,8	76,1	-
Synes du, at dine arbejdsopgaver er interessante og inspirerende?	60,7	60,6	63,9	69,4	-
Giver dit arbejde dig selvtillid og arbejdsglæde?	60,6	61,2	64,9	68,4	63,5

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Rolleklarhed

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde?	69,9	64,2	72,6	71,8	76,4
Ved du, hvornår du har udført dit arbejde godt?	66,0	62,8	67,9	68,6	72,8
Ved du klart, hvad der er dine ansvarsområder?	72,5	71,6	74,7	72,8	-

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Rollekonflikter (modstridende krav)

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Skal du gøre ting i dit arbejde, som du føler burde gøres anderledes?	44,2	48,0	39,7	48,6	-
Bliver der stillet modstridende krav til dig i dit arbejde?	31,5	33,1	30,7	38,0	40,3
Må du nogle gange afslutte en opgave, før du føler, du er færdig med den?	44,4	47,1	40,5	40,4	-

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Arbejdsmængde og tempo

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Hvor ofte sker det, at du ikke når alle dine arbejdsopgaver?	50,4	54,8	42,0	40,7	41,7
Hvor ofte får du uventede arbejdsopgaver, der sætter dig under tidspres?	48,1	53,3	43,1	51,9	51,6
Er arbejdstempoet så højt, at det påvirker kvaliteten i dit arbejde?	48,5	52,5	43,0	44,3	42,4
Hvor ofte har du tidsfrister, der er svære at overholde?	38,3	42,4	36,5	45,0	44,1
Kommer du bagud med dit arbejde?	44,5	49,4	37,1	42,7	42,1
Er det nødvendigt at arbejde meget hurtigt?	63,3	65,3	58,8	62,7	57,0

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Følelsesmæssige krav

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt krævende situationer?	47,8	43,0	42,2	42,7	37,2
Har du i forbindelse med dit arbejde relationer, der er følelsesmæssigt vanskelige at håndtere?	36,2	31,0	32,2	30,5	34,5

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Om forudsigelighed i arbejdet

Hvor mange timers overarbejde har du haft de seneste 4 uger?

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
0 timer	32,7%	29,0%	46,2%	-	-
1-3 timer	34,7%	31,0%	31,0%	-	-
4-6 timer	12,5%	18,0%	11,1%	-	-
7-10 timer	9,7%	11,0%	5,5%	-	-
Mere end 10 timer	10,5%	12,0%	6,2%	-	-

Hvor ofte er der sket ændringer, så du har skullet arbejde på en fridag inden for de seneste 4 uger?

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
0 gange	66,7%	60,0%	78,5%	-	-
1-2 gange	27,9%	34,0%	18,9%	-	-
3-4 gange	4,3%	4,0%	1,9%	-	-
5-6 gange	0,6%	1,0%	0,3%	-	-
Mere end 6 gange	0,6%	0,0%	0,3%	-	-

Hvor ofte er dine møde- eller gåtider blevet ændret inden for de seneste 4 uger?

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
0 gange	33,6%	27,0%	48,9%	-	-
1-2 gange	44,4%	43,0%	34,9%	-	-
3-4 gange	16,2%	18,0%	10,9%	-	-
5-6 gange	3,7%	7,0%	3,5%	-	-
Mere end 6 gange	2,0%	5,0%	1,7%	-	-

Hvor ofte er du blevet bedt om at arbejde i en anden enhed end den, du er planlagt til at arbejde i inden for de seneste 4 uger?

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
0 gange	48,4%	42,0%	57,2%	-	-
1-2 gange	35,9%	37,0%	27,7%	-	-
3-4 gange	7,1%	8,0%	6,8%	-	-
5-6 gange	2,3%	4,0%	1,7%	-	-
Mere end 6 gange	0,9%	2,0%	1,3%	-	-
Ikke relevant	5,4%	7,0%	5,3%	-	-

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Får du på din arbejdsplads informationer om fx vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid?	57,0	54,5	51,7	53,7	-
Bliver du informeret i god tid, hvis der sker ændringer i dine arbejdsopgaver?	63,2	60,1	61,3	61,6	-
Bliver du informeret i god tid, hvis der sker ændringer i, hvem du skal arbejde sammen med?	50,8	51,2	49,3	60,6	-
Bliver du informeret i god tid, hvis der sker ændringer i dine arbejdstider?	70,3	65,5	68,2	71,6	-
Bliver du informeret i god tid, hvis der sker ændringer i hvor du skal møde fysisk på arbejde?	69,3	68,5	66,8	-	-

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Mulighederne for at løse arbejdsopgaverne

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Giver forholdene på din arbejdsplads mulighed for, at du kan udføre arbejdet tilfredsstillende?	61,9	58,8	66,9	64,6	-
Har du de redskaber, du har behov for (fx hjælpemidler, værktøj, maskiner, IT-løsninger mv.), så du kan udføre arbejdet tilfredsstillende?	71,0	70,8	71,9	69,9	-
Er der nok medarbejdere på arbejde til, at du kan udføre dit arbejde tilfredsstillende?	50,4	45,5	57,2	57,2	-
Kan du udføre arbejdet i en kvalitet, du er tilfreds med?	60,3	56,5	65,8	64,5	69,8

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Unødvendige arbejdsopgaver

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Bliver du på dit arbejde sat i situationer, der er unødvendigt vanskelige?	31,9	27,0	27,5	32,6	-
Bliver dit arbejde besværliggjort af uhensigtsmæssige arbejdsgange?	33,3	31,8	29,5	40,2	-
Skal du udføre arbejdsopgaver, som du synes, er unødvendige?	31,4	30,6	25,7	33,9	-

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Om samarbejdet med dine nærmeste kolleger på din arbejdsplads

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Holder du og dine kolleger hinanden underrettet om ting, der er vigtige for, at I kan udføre arbejdet godt?	72,7	71,8	71,4	68,9	-
Hjælper I kolleger, der har for meget at lave, der hvor du arbejder?	69,5	66,9	68,1	63,7	70,0
Er der en følelse af sammenhold og samhørighed blandt dig og dine kolleger?	74,9	73,3	73,0	68,6	70,7
Har du tillid til dine kollegers evne til at gøre arbejdet godt?	75,5	74,5	76,7	73,5	-
Er du og dine kolleger enige om, hvad der er det vigtigste i jeres arbejdsopgaver?	64,1	61,6	65,7	64,5	67,4
Er du og dine kolleger gode til at samarbejde, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger?	75,8	74,6	75,0	71,2	75,0
Kan du give udtryk for dine meninger og følelser over for dine nærmeste kolleger?	72,7	70,9	72,1	69,9	-
Stoler du og dine kolleger i almindelighed på hinanden?	77,3	76,8	75,8	73,4	-

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Om din nærmeste leder på din arbejdsplads

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Er forholdet mellem din nærmeste leder og medarbejderne præget af gensidig respekt og anerkendelse?	74,2	72,5	72,6	66,9	-
Kan du tale med din nærmeste leder om det, hvis du oplever problemer i arbejdet?	73,5	72,8	72,7	67,6	72,4
Prioriterer din nærmeste leder trivslen på arbejdspladsen højt?	69,7	68,2	69,9	62,6	66,6
Er din nærmeste leder god til at kommunikere klare mål for arbejdet?	60,0	57,4	62,3	57,0	60,6
Bidrager din nærmeste leder til at løse konkrete problemer i hverdagen?	64,5	63,3	65,7	60,6	-
Kan du få råd og vejledning af din nærmeste leder, hvis du får brug for det?	70,4	70,8	71,8	66,8	67,8
Er din nærmeste leder god til at løse konflikter?	58,5	53,4	58,8	52,2	-
Er din nærmeste leder god til at motivere medarbejderne?	58,7	56,1	60,8	54,5	59,0
Tager din nærmeste leder hensyn til medarbejdernes behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger?	71,1	60,7	63,2	61,5	-

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Om større forandringer på din arbejdsplads

Er der blevet gennemført større forandringer på din arbejdsplads inden for det sidste år (fx en omorganisering af arbejdspladsen eller en fyringsrunde)?

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Ja	35,9%	38,0%	34,8%	48,1%	-
Nej	64,1%	62,0%	65,2%	51,9%	-

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Har ledelsen informeret medarbejderne tilstrækkeligt om forandringerne på arbejdspladsen?	60,3	61,3	59,2	55,4	-
Er medarbejderne blevet inddraget tilstrækkeligt i forbindelse med forandringerne?	51,5	54,1	51,5	42,7	-
Er du generelt tilfreds med den måde, ledelsen har håndteret forandringerne på?	54,7	54,7	54,0	47,5	-
Har du forståelse for ledelsens begrundelser for at gennemføre forandringerne?	68,3	68,9	65,2	59,0	-

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Retfærdighed

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	64,4	64,8	63,4	60,7	61,3
Bliver du respekteret af ledelsen på din arbejdsplads?	78,1	77,1	75,0	58,2	-
Bliver du behandlet retfærdigt af ledelsen på din arbejdsplads?	74,5	73,7	73,1	71,0	70,5
Kan man få en klar begrundelse, når der træffes væsentlige beslutninger på din arbejdsplads?	67,3	65,6	64,9	69,4	59,3

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Medarbejderinddragelse

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Opmuntre ledelsen dig og dine kolleger til at komme med ideer til forbedringer?	68,1	66,7	64,9	65,3	-
Er medarbejdere og ledere gode til at samarbejde om at forbedre arbejdsgangene?	64,7	61,3	63,1	58,5	59,2
Bliver forslag til forbedringer behandlet seriøst af ledelsen på arbejdspladsen?	65,4	65,5	63,9	60,7	-

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Tilfredshed

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	69,8	69,7	74,2	71,7	73,6

0 betyder i meget utilfreds. 100 betyder meget tilfreds.

Om dit arbejde og din arbejdsplads

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Er du stolt over at arbejde på din arbejdsplads?	70,0	70,0	73,8	68,7	-
Inspirerer din arbejdsplads dig til at yde dit bedste?	66,1	63,6	70,6	65,5	-
Bliver din arbejdsindsats anerkendt og påskønnet på din arbejdsplads?	66,5	65,6	68,0	64,9	62,2

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

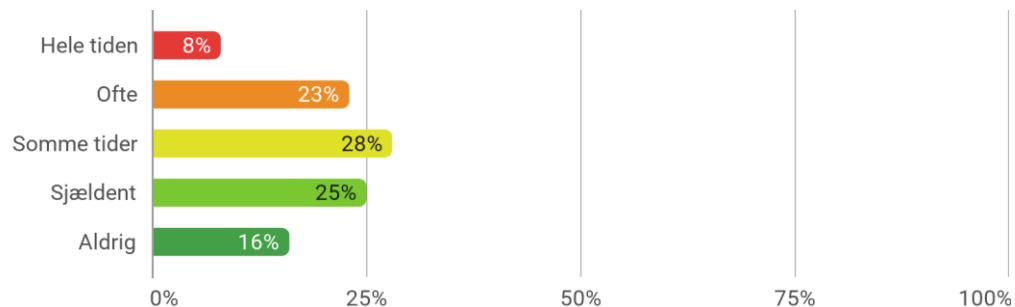
Privatliv

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Tager dit arbejde så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?	48,8	51,7	42,8	44,1	45,0
Tager dit arbejde så meget af din tid, at det går ud over privatlivet?	43,9	47,9	36,0	36,5	-
Påvirker arbejdstidens placering dit privatliv?	50,7	-	38,7	-	-

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Stress

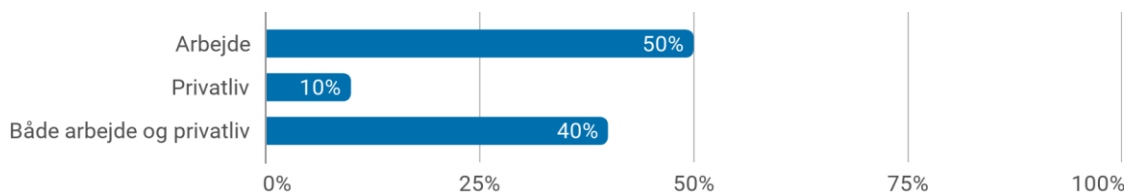
Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste to uger?



	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste to uger?	45,7	46,4	41,4	40,0	35,0

0 betyder i meget lav grad eller aldrig. 100 betyder i meget høj grad eller hele tiden.

Hvad var den vigtigste kilde til din stress?



	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Arbejde	50,4%	58,0%	50,7%	54,6%	54,1%
Privatliv	10,0%	6,0%	9,0%	6,2%	9,3%
Både arbejde og privatliv	39,6%	36,0%	40,3%	39,3%	36,6%

Brugerdefinerede kryds

Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste to uger?

	Farmaceut 2025	Sektoren 2025
Antal enheder		
1	43,3	37,2
2	46,1	43,4
3	48,6	44,9
4+	42,9	43,1

0 betyder "Aldrig". 100 betyder "Hele tiden"

Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?

	Farmaceut 2025	Sektoren 2025
Antal enheder		
1	72,7	77,3
2	69,3	72,1
3	68,1	72,2
4+	68,2	73,5

0 betyder "Meget utilfreds". 100 betyder "Meget tilfreds"

Hvor ofte sker det, at du ikke når alle dine arbejdsopgaver?

	Farmaceut 2025	Sektoren 2025
Antal enheder		
1	43,9	36,4
2	52,2	45,7
3	52,3	44,6
4+	59,4	45,7

0 betyder "Aldrig / næsten aldrig". 100 betyder "Altid"

Er der en følelse af sammenhold og samhørighed blandt dig og dine kolleger?

	Farmaceut 2025	Sektoren 2025
Antal enheder		
1	79,7	73,4
2	73,1	71,8
3	74,5	74,7
4+	69,0	71,9

0 betyder "I meget lav grad". 100 betyder "I meget høj grad"

Er du og dine kolleger enige om, hvad der er det vigtigste i jeres arbejdsopgaver?

	Farmaceut 2025	Sektoren 2025
Antal enheder		
1	68,3	68,6
2	60,6	63,0
3	64,3	65,5
4+	64,7	64,4

0 betyder "I meget lav grad". 100 betyder "I meget høj grad"

Hvor ofte sker det, at du ikke når alle dine arbejdsopgaver?

	Farmaceut 2025	Sektoren 2025
Aldersgrupper		
Yngre end 30	48,8	39,2
30-39 år	56,7	53,2
40-49 år	54,7	48,5
50-59 år	46,7	42,5
60+	34,1	30,3

0 betyder "Aldrig / næsten aldrig". 100 betyder "Aldtid"

Hvor ofte sker det, at du ikke når alle dine arbejdsopgaver?

	Farmaceut 2025	Sektoren 2025
Ledelsesansvar		
Uden ledelsesansvar	47,3	48,8
Med ledelsesansvar	59,1	58,4

0 betyder "Aldrig / næsten aldrig". 100 betyder "Aldtid"

Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste to uger?

	Farmaceut 2025	Sektoren 2025
Aldersgrupper		
Yngre end 30	56,2	52,1
30-39 år	50,6	51,6
40-49 år	46,9	45,4
50-59 år	41,2	41,1
60+	25,0	24,4

0 betyder "Aldrig". 100 betyder "Hele tiden"

Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste to uger?

	Farmaceut 2025	Sektoren 2025
Ledelsesansvar		
Uden ledelsesansvar	45,7	46,5
Med ledelsesansvar	45,9	46,6

0 betyder "Aldrig". 100 betyder "Hele tiden"

Har du indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver?

	Farmaceut 2025	Sektoren 2025
Aldersgrupper		
Yngre end 30	69,5	61,5
30-39 år	68,1	65,4
40-49 år	67,6	66,1
50-59 år	67,5	65,4
60+	63,1	66,7

0 betyder "I meget lav grad". 100 betyder "I meget høj grad"

Har du indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver?

	Farmaceut 2025	Sektoren 2025
Ledelsesansvar		
Uden ledelsesansvar	63,2	63,2
Med ledelsesansvar	80,0	81,4

0 betyder "I meget lav grad". 100 betyder "I meget høj grad"

Tager dit arbejde så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?

Har du indflydelse på dine arbejdstider, fx hvornår du møder eller går hjem fra arbejde?	Farmaceut 2025	Sektoren 2025
I meget høj grad	17,2	25,0
I høj grad	41,0	37,3
Delvist	43,1	39,7
I lav grad	51,8	47,6
I meget lav grad	58,9	52,3

0 betyder "I meget lav grad". 100 betyder "I meget høj grad"

Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?

	Farmaceut 2025	Sektoren 2025
Hjemmeboende børn		
Har ikke hjemmeboende børn	69,4	75,6
Har hjemmeboende børn	71,5	71,4

0 betyder "Meget utilfreds". 100 betyder "Meget tilfreds"

Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?

Er der blevet gennemført større forandringer på din arbejdsplads inden for det sidste år (fx en omorganisering af arbejdspladsen eller en fyringsrunde)? (Sæt ét kryds)	Farmaceut 2025	Sektoren 2025
Ja	65,7	69,6
Nej	72,1	76,7

0 betyder "Meget utilfreds". 100 betyder "Meget tilfreds"

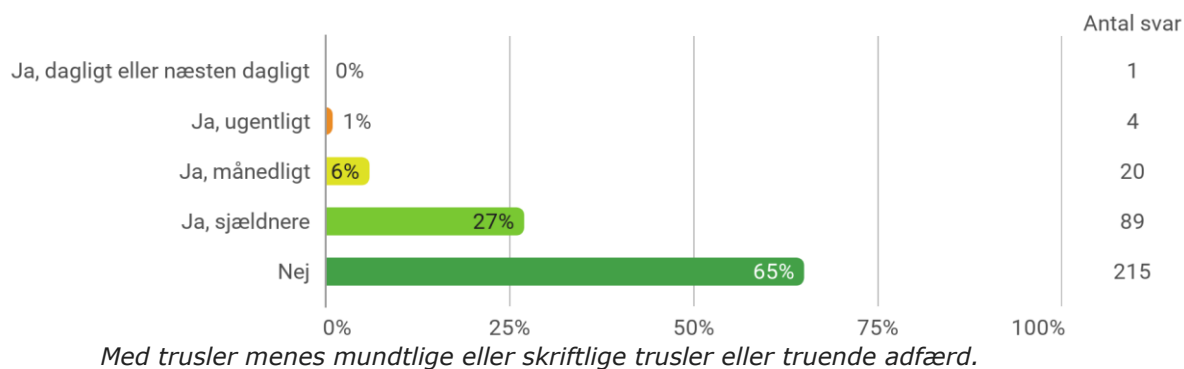
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?

	Farmaceut 2025	Sektoren 2025
Region		
Hovedstaden	68,3	73,2
Midtjylland	70,2	73,3
Nordjylland	68,8	75,5
Sjælland	78,0	76,3
Syddanmark	67,1	74,1

0 betyder "Meget utilfreds". 100 betyder "Meget tilfreds"

Trusler

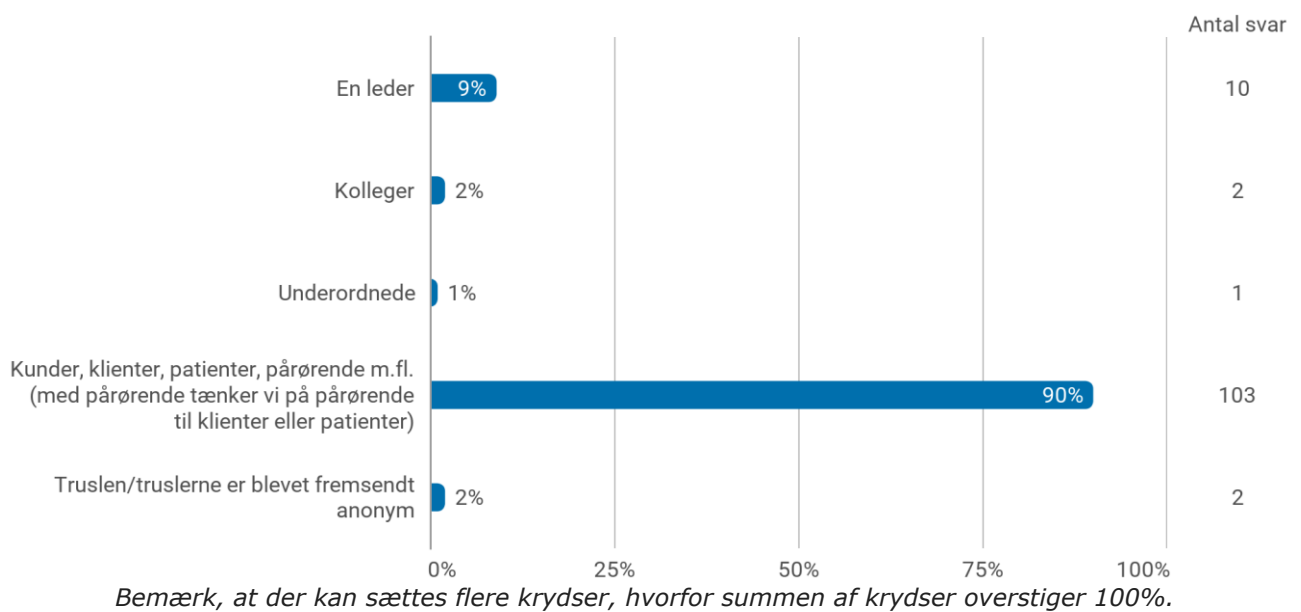
Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler i forbindelse med dit arbejde?



	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023*
Ja, dagligt eller næsten dagligt	0,3%	0,0%	0,3%	0,7%	0,3%
Ja, ugentligt	1,2%	1,0%	1,3%	2,5%	0,9%
Ja, månedligt	6,1%	5,0%	4,5%	3,6%	1,2%
Ja, sjældnere	27,1%	27,0%	20,6%	11,6%	5,0%
Nej	65,3%	67,0%	73,3%	81,6%	92,6%

Landsgennemsnittet 2023 havde følgende anderledes spørgsmålstekst: "Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for trusler om vold i forbindelse med dit arbejde?"

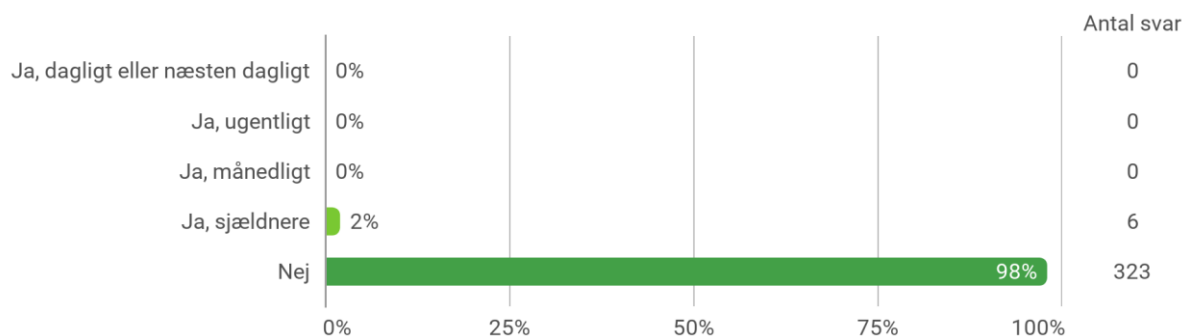
Hvem er du blevet truet af?



	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
En leder	8,8%	11,0%	9,1%	15,9%	-
Kolleger	1,8%	9,0%	3,4%	10,1%	-
Underordnede	0,9%	0,0%	0,5%	2,5%	-
Kunder, klienter, patienter, pårørende m.fl.	90,4%	92,0%	92,3%	77,5%	-
Truslen/truslerne er blevet fremsendt anonym	1,8%	0,0%	1,4%	2,8%	-

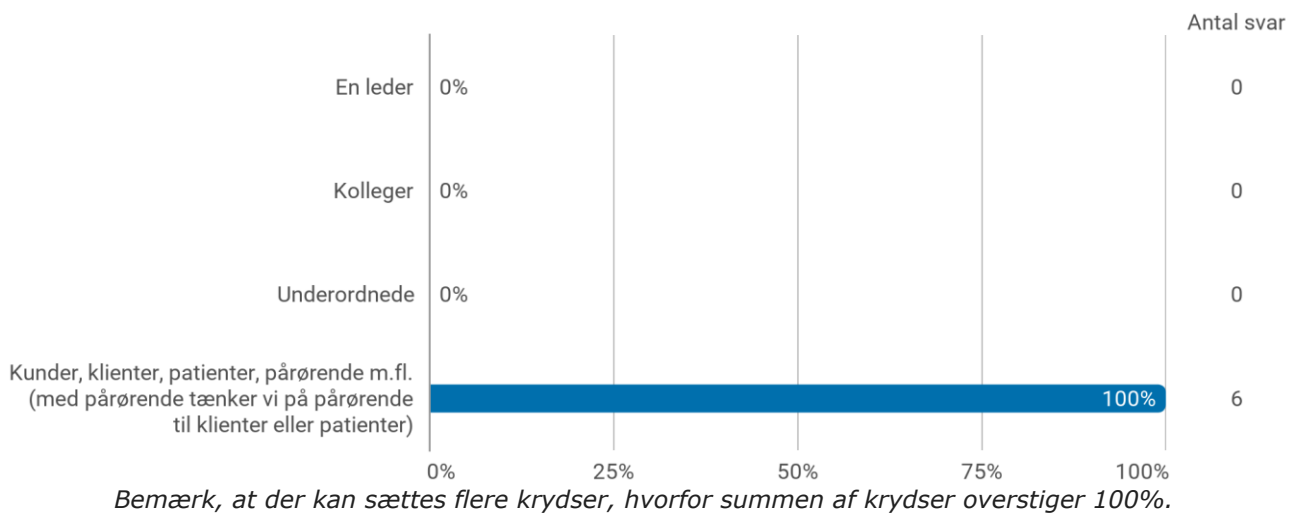
Vold

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde?



	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Ja, dagligt eller næsten dagligt	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,2%
Ja, ugentligt	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%	0,5%
Ja, månedligt	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%	0,8%
Ja, sjældnere	1,8%	0,0%	1,0%	3,4%	3,1%
Nej	98,2%	100,0%	99,0%	94,9%	95,3%

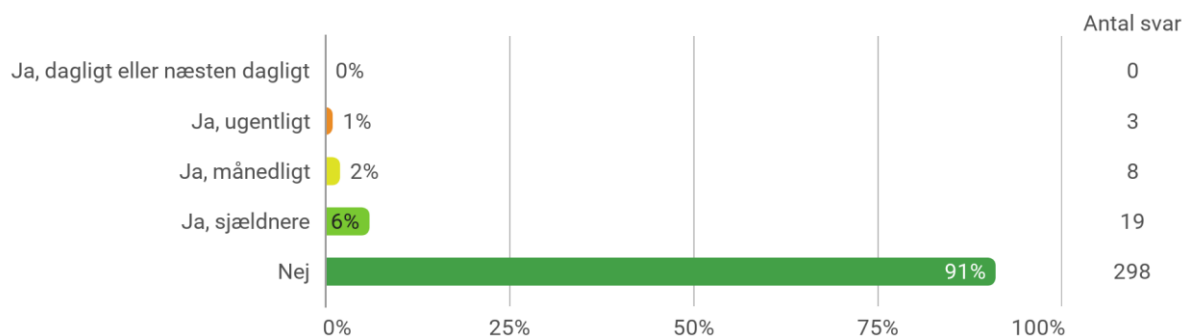
Hvem var voldelig mod dig?



	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
En leder	0,0%	0,0%	14,3%	3,9%	-
Kolleger	0,0%	0,0%	4,8%	1,7%	-
Underordnede	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%	-
Kunder, klienter, patienter, pårørende m.fl.	100,0%	0,0%	90,5%	93,5%	-

Mobning

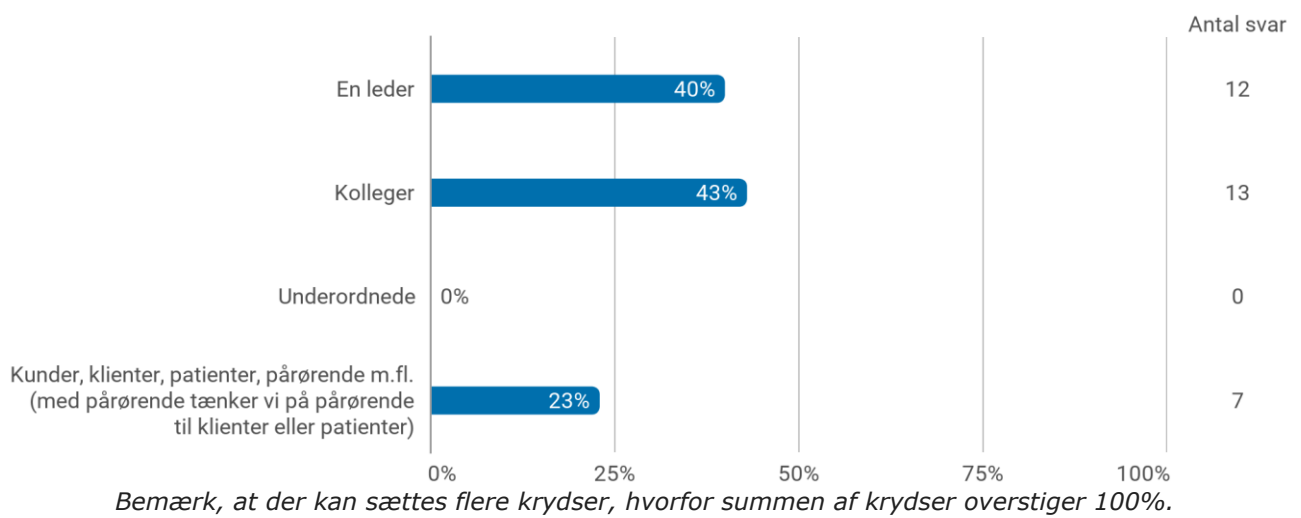
Har du været udsat for mobning på dit nuværende arbejde inden for de sidste 12 måneder?



Mobning finder sted, når en person gentagne gange og over længere tid bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger på sit arbejde. For at kunne sige at noget er mobning, må den, der bliver mobbet, føle, at det er svært at forsvare sig.

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Ja, dagligt eller næsten dagligt	0,0%	1,0%	0,5%	0,6%	0,7%
Ja, ugentligt	0,9%	1,0%	1,4%	1,4%	1,4%
Ja, månedligt	2,4%	2,0%	1,8%	1,8%	1,4%
Ja, sjældnere	5,8%	8,0%	5,9%	6,2%	5,5%
Nej	90,9%	88,0%	90,3%	90,0%	91,0%

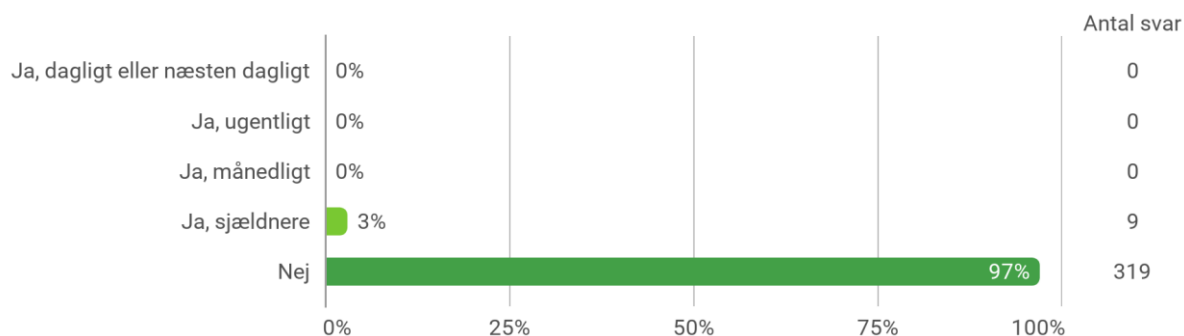
Hvem var var det, som mobbede dig?



	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
En leder	40,0%	32,0%	35,2%	30,6%	-
Kolleger	43,3%	57,0%	62,9%	69,7%	-
Underordnede	0,0%	15,0%	2,9%	6,4%	-
Kunder, klienter, patienter, pårørende m.fl.	23,3%	38,0%	20,5%	9,8%	-

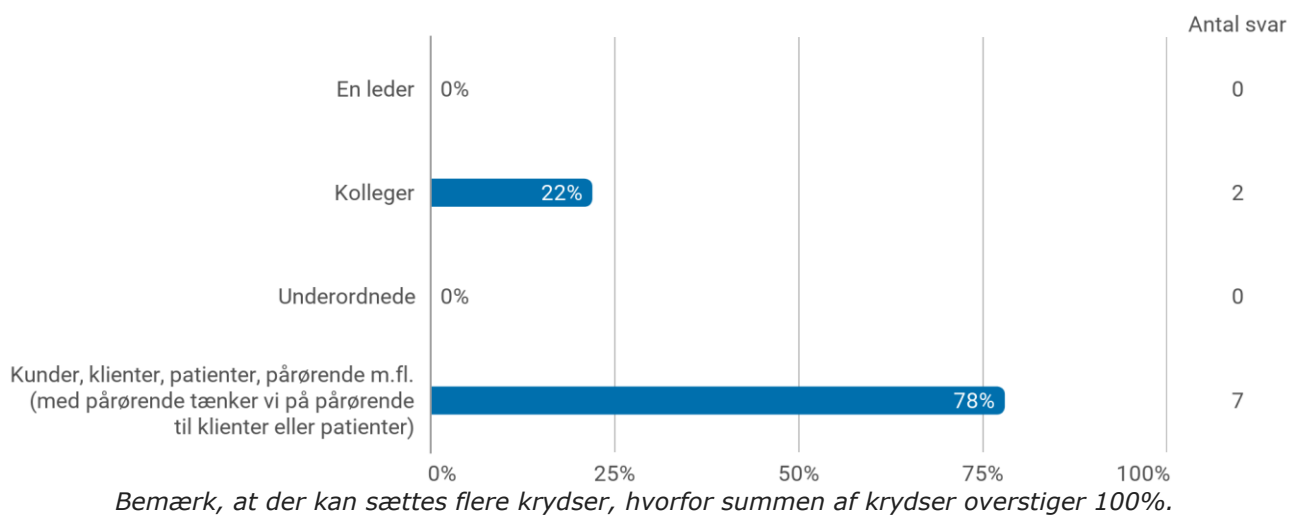
Seksuel chikane

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads?



	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Ja, dagligt eller næsten dagligt	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,3%
Ja, ugentligt	0,0%	0,0%	0,2%	0,1%	0,5%
Ja, månedligt	0,0%	0,0%	0,7%	0,2%	0,7%
Ja, sjældnere	2,7%	2,0%	2,0%	2,0%	2,8%
Nej	97,3%	98,0%	97,1%	97,5%	95,7%

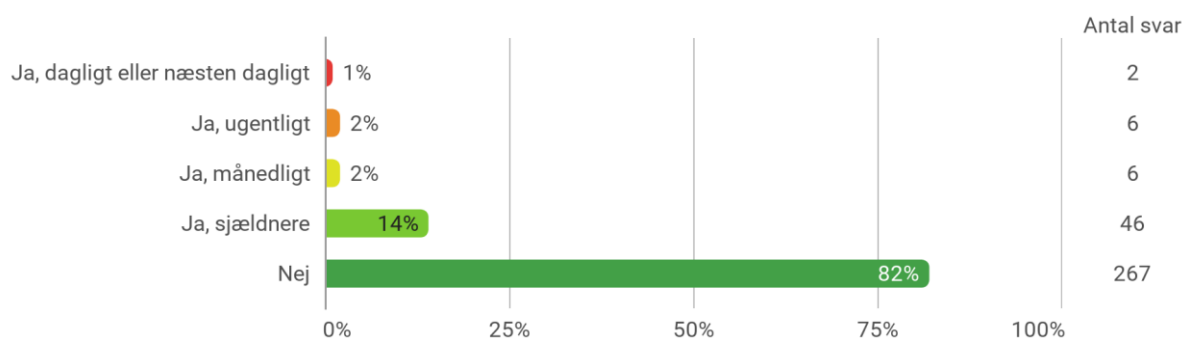
Hvem var det, der udsatte dig for seksuel chikane?



	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
En leder	0,0%	0%	3,2%	9,2%	-
Kolleger	22,2%	11%	17,5%	41,4%	-
Underordnede	0,0%	0%	1,6%	2,3%	-
Kunder, klienter, patienter, pårørende m.fl.	77,8%	89%	81,0%	54,0%	-

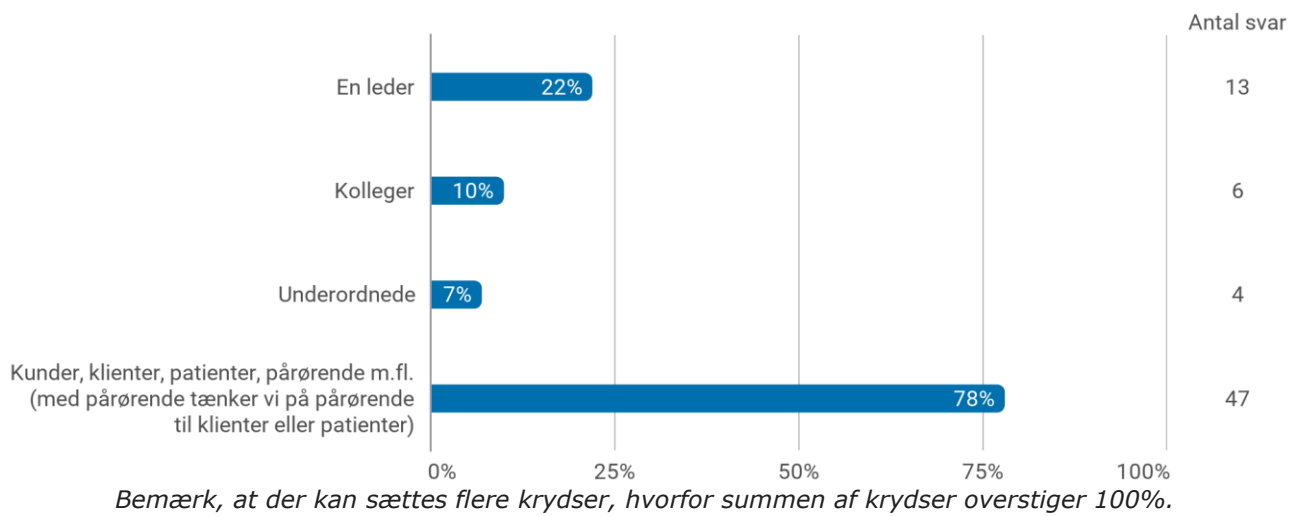
Diskrimination

Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på din arbejdsplads på grund af fx dit køn, din alder, din etnicitet, din religion, dit helbred eller din seksuelle orientering?



	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Ja, dagligt eller næsten dagligt	0,6%	1,0%	0,3%	0,4%	1,4%
Ja, ugentligt	1,8%	1,0%	1,2%	0,4%	2,2%
Ja, månedligt	1,8%	3,0%	1,5%	1,1%	3,2%
Ja, sjældnere	14,1%	10,0%	7,9%	4,8%	8,8%
Nej	81,7%	86,0%	89,1%	93,2%	84,4%

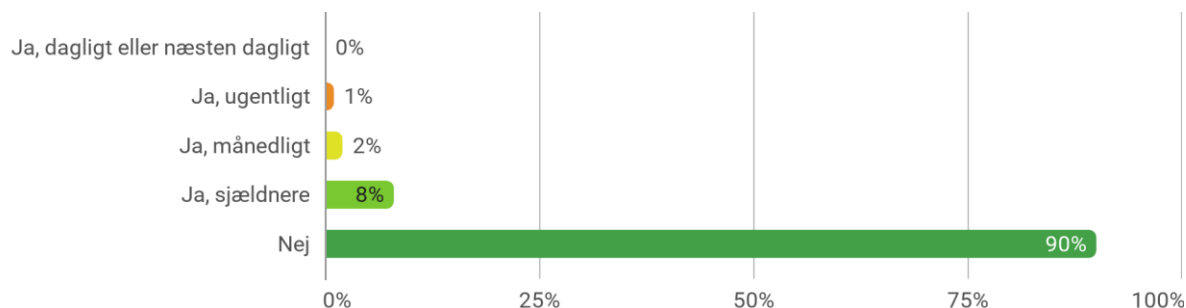
Hvem diskriminerede dig eller behandlede dig dårligt?



	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
En leder	21,7%	32,0%	26,9%	44,2%	-
Kolleger	10,0%	38,0%	26,9%	49,6%	-
Underordnede	6,7%	5,0%	3,4%	8,1%	-
Kunder, klienter, patienter, pårørende m.fl.	78,3%	66,0%	62,0%	25,8%	-

Chikane

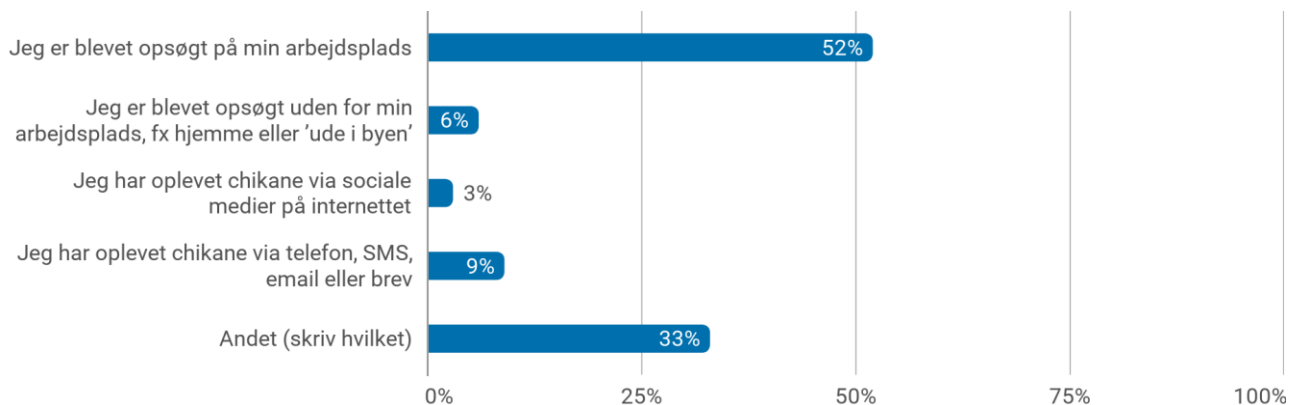
Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet at blive chikaneret af kunder, klienter, patienter eller pårørende i forbindelse med dit arbejde?



Chikane finder sted, når en person bliver udsat for krænkende handlinger, trusler eller forfølgelse fra personer, som man har kontakt med gennem sit arbejde - fx kunder, klienter, patienter eller deres pårørende, men ikke kolleger, overordnede eller underordnede.

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Ja, dagligt eller næsten dagligt	0,3%	0,0%	0,2%	0,6%	0,9%
Ja, ugentligt	0,6%	2,0%	0,3%	0,9%	2,1%
Ja, månedligt	1,5%	3,0%	1,5%	1,6%	3,3%
Ja, sjældnere	7,6%	12,0%	6,1%	7,5%	12,0%
Nej	89,9%	83,0%	91,9%	89,4%	81,7%

Hvordan har chikanen fundet sted?



Bemærk, at der kan sættes flere krydser, hvorfor summen af krydser overstiger 100%.

	Farmaceut 2025	Farmaceut 2023	Sektoren 2025	Landsgns. 2020	Landsgns. 2023
Jeg er blevet opsøgt på min arbejdsplads	51,5%	85,0%	51,4%	50,9%	-
Jeg er blevet opsøgt uden for min arbejdsplads, fx hjemme eller 'ude i byen'	6,1%	1,0%	4,6%	4,1%	-
Jeg har oplevet chikane via sociale medier på internettet	3,0%	6,0%	2,3%	6,8%	-
Jeg har oplevet chikane via telefon, SMS, email eller brev	9,1%	9,0%	13,7%	27,7%	-
Andet	33,3%	1,0%	34,3%	-	-