

Køns betydning for løn blandt regionsansatte medlemmer af Pharmadanmark - 2025

Indledning

Datagrundlaget for analysen af forskellen mellem mænd og kvinders løn hos regionsansatte medlemmer af Pharmadanmark består af registerdata fra 597 medlemmer, heraf 110 (18 procent) mænd og 487 (82 procent) kvinder.

Målet med analysen er undersøge, om den umiddelbare lønforskel, der er mellem mænd og kvinder, kan forklares ud fra de registrerede baggrundsforhold.

Analysen

Tabel 1 viser henholdsvis mænds og kvinders gennemsnitlige bruttoløn, hvor der ikke er taget højde for forskel i anciennitet, alder, ansættelsessted eller stilling.

Tabel 1 Mænd og kvinders bruttoløn 2025

	Mand	Kvinde	Forskel	Forskel (%)
Bruttoløn* (Kr.)	56.737	58.759	2.022	3,6 %

* Inkl. pension og tillæg

Kvinders bruttoløn er i gennemsnit 3,6 procent højere end mændenes blandt Pharmadanmarks medlemmer ansat i regionerne.

Forskellen mellem mænds og kvinders bruttoløn kan skyldes forskel i anciennitet, stilling mm. Derfor opstilles en lineær regressionsmodel, hvor der tages hensyn til disse forhold således, at forskellen mellem mænds og kvinders løn bedre kan vurderes.

Udover køn anvendes følgende baggrundsvariable i den statistiske model:

- Kandidat år
- Alder
- Ansættelsessted/Region
- Stilling

Den afhængige variabel, bruttoløn, logaritmetransformerer inden den statistiske analyse. Herved sikres, at residualerne i modellen følger en normalfordeling. Alder medtages både som en lineær og kvadratisk variabel for at tage hensyn til, at lønudviklingen kan aftage, når alderen kommer til et vist niveau.

Den statistiske model kan således skrives:

$$\ln(\text{bruttoløn}) = \alpha + \beta * \text{Køn} + \gamma * X + \varepsilon$$

hvor X er matricen bestående af de ovenstående forklarende variable, og $\ln(\cdot)$ er logaritmetransformationen med den naturlige logaritmefunktion.

Forklaringsgraden for hver af de forklarende variable og i den samlede model fremgår af tabel 2.

Tabel 2 Forklaringsgraden i 2025

Variabel	Forklaringsgraden R^2
Kandidat år	0,60
Alder	0,51
Ansættelsessted/Region	0,02
Stilling	0,42
Køn	<0,01
Samlet model	0,79

Den statistiske model forklarer samlet set 79 procent ($R^2 = 0,79$) af variationen i medlemmernes bruttoløn. Alder og ansættelsessted/region er ikke statistisk signifikant i den samlede model, hvor kandidat år (anciennitet) indgår. Kandidat år og stilling er statistisk signifikante ($p < 0,05$).

Estimatet for β i den statistiske model udtrykker den korrigerede forskel mellem mænd og kvinders bruttoløn på den logaritmetransformerede skala.

Løngabet kan herefter beregnes som $1 - \exp(\beta)$, hvor $\exp(\cdot)$ er exponentialfunktionen, der er tilbagetransformationen fra den logaritmetransformerede skala.

Estimatet for β i modellen er på $\div 0,0102$.

Tabel 3 Estimeret løngab 2025

	Ukorrigeret løngab	Estimeret lønforskel (β)	Korrigeret løngab (%)	Korrigeret løngab (kr.)
Regionsansatte medlemmer af Pharmadanimark	3,6 %	$\div 0,0101$	+1,0 %	+567 kr.

Når der er taget højde for de tilgængelige baggrundsvariable (kandidat år, ansættelsessted/region og stilling), da er kvinders løn $\exp(\div 0,0102) = 99,0$ procent af mændenes.

Dette svarer til et korrigeret løngab på 1,0 procent eller 567 kr.

For Pharmadanimarks medlemmer ansat i regionerne gælder, at kvindernes gennemsnitsløn overstiger mændenes gennemsnitsløn med 2.022 kr., men når der tages hensyn til anciennitet, ansættelsessted/region og stilling, da er kvindernes gennemsnitsløn 567 kr. mindre end mændenes. Denne lønforskel er ikke statistisk signifikant.

Til sammenligning var det korrigerede løngab på 1,3 procent i 2024.

Forbehold

Ovenstående analyse har set på sammenhæng mellem den oplyste bruttoløn og de tilgængelige baggrundsvariable. Når modellen kun forklarer ca. 3/4 af variationen af medlemmernes bruttoløn, betyder det, at der også er andre forhold, som påvirker lønniveauet. Det foreliggende datagrundlag giver ikke mulighed for at undersøge yderligere forhold vedr. lønniveauet hos det enkelte medlem.

Analysen er baseret på registeroplysninger fra 597 regionsansatte medlemmer af Pharmadanmark med lønoplysninger i 2025, hvoraf kun 110 er mænd.