

Køns betydning for løn blandt apoteksansatte medlemmer af Pharmadanmark - 2025

Indledning

Datagrundlaget for analysen af forskellen mellem mænd og kvinders løn hos apoteksansatte medlemmer af Pharmadanmark består af registerdata fra 678 medlemmer, heraf 183 (27 procent) mænd og 495 (73 procent) kvinder.

Målet med analysen er undersøge, om den umiddelbare lønforskel, der er mellem mænd og kvinder kan forklares ud fra de registrerede baggrundsforhold.

Analysen

Tabel 1 viser henholdsvis mænds og kvinders gennemsnitlige bruttoløn, hvor der ikke er taget højde for forskel i anciennitet, alder eller stilling.

Tabel 1 Mænd og kvinders bruttoløn 2025

	Mand	Kvinde	Forskel	Forskel (%)
Bruttoløn* (Kr.)	63.124	61.151	1.973	3,1 %

* Inkl. pension og faste tillæg

Kvinders bruttoløn er i gennemsnit 96,9 procent af mændenes, hvilket svarer til et løngab på 3,1 procent i forhold til mændenes bruttoløn.

En del af denne forskel kan skyldes forskel i blandt andet anciennitet og stilling. Derfor opstilles en lineær regressionsmodel, hvor der tages hensyn til disse forhold således, at forskellen mellem mænds og kvinders løn bedre kan vurderes.

Udover køn anvendes følgende baggrundsvariable i den statistiske model:

- Kandidat år
- Alder
- Arbejdsplads/region
- Stilling

Den afhængige variabel, bruttoløn, logaritmetransformerer inden den statistiske analyse. Herved sikres, at residualerne i modellen følger en normalfordeling. Alder medtages både som en lineær og kvadratisk variabel for at tage hensyn til, at lønudviklingen kan aftage, når alderen kommer til et vist niveau.

Den statistiske model kan således skrives:

$$\ln(\text{bruttoløn}) = \alpha + \beta * \text{Køn} + \gamma * X + \varepsilon$$

hvor X er matricen bestående af de ovenstående forklarende variable, og $\ln(\cdot)$ er logaritmetransformationen med den naturlige logaritmefunktion.

Forklaringsgraden for hver af de forklarende variable og i den samlede model fremgår af tabel 2.

Tabel 2 Forklaringsgraden i 2025

Variabel	Forklaringsgraden R^2
Kandidat år	0,47
Alder	0,27
Arbejdsplads/region	0,01
Stilling	0,12
Køn	<0,01
Samlet model	0,53

Den statistiske model forklarer samlet set 53 procent ($R^2 = 0,53$) af variationen i medlemmernes bruttoløn. Alle de medtagne baggrundsvariable med undtagelse af arbejdsplads/region er statistisk signifikante ($p < 0,05$).

Estimatet for β i den statistiske model udtrykker således den korrigerede forskel mellem mænd og kvinders bruttoløn på den logaritmetransformerede skala.

Løngabet kan herefter beregnes som $1 - \exp(\beta)$, hvor $\exp(\cdot)$ er exponentialfunktionen, der er tilbagetransformationen fra den logaritmetransformerede skala.

Estimatet for β i modellen er på $\div 0,0331$.

Tabel 3 Estimeret løngab 2025

	Ukorrigeret løngab	Estimeret lønforskel (β)	Korrigeret løngab (%)	Korrigeret løngab (kr.)
Apoteksansatte medlemmer af Pharmadanmark	3,1 %	$\div 0,0331$	3,3 %	2.083 kr.

Når der er taget højde for de tilgængelige baggrundsvariable (kandidat år, alder, arbejdsplads/region og stilling), da er kvinders løn $\exp(\div 0,0331) = 96,7$ procent af mændenes.

Dette svarer til et korrigeret løngab på 3,3 procent eller 2.083 kr.

For Pharmadanmarks apoteks ansatte medlemmer gælder, at kvindernes gennemsnitsløn er 1.973 kr. lavere end mændenes gennemsnitsløn, men når der tages hensyn til anciennitet, arbejdsplads/region og stilling, da er kvindernes gennemsnitsløn 2.083 kr. mindre end mændenes. Denne lønforskel er statistisk signifikant.

Til sammenligning var det korrigerede løngab på 2,1 procent i 2024.

Forbehold

Ovenstående analyse har set på sammenhæng mellem den oplyste bruttoløn og de tilgængelige baggrundsvariable. Når modellen kun kan forklare lidt over halvdelen af variationen af medlemmernes bruttoløn, betyder det, at der også er andre forhold, som påvirker lønniveauet hos apoteksansatte. Det foreliggende datagrundlag giver ikke mulighed for at undersøge yderligere forhold vedr. lønniveauet hos det enkelte medlem.

Analysen er baseret på registeroplysninger fra 678 apoteksansatte medlemmer af Pharmadanmark med lønoplysninger i 2025.