

Køns betydning for løn blandt statsansatte medlemmer af Pharmadanmark - 2025

Indledning

Datagrundlaget for analysen af forskellen mellem mænd og kvinders løn hos statsansatte medlemmer af Pharmadanmark består af registerdata fra 539 medlemmer, heraf 160 (30 procent) mænd og 379 (70 procent) kvinder. Ph.d stipendiater er frasortet i analysen.

Målet med analysen er undersøge, om den umiddelbare lønforskel, der er mellem mænd og kvinder, kan forklares ud fra de registrerede baggrundsforhold.

Analysen

Tabel 1 viser henholdsvis mænds og kvinders gennemsnitlige bruttoløn, hvor der ikke er taget højde for forskel i anciennitet, alder eller ansættelsesforhold i øvrigt.

Tabel 1 Mænd og kvinders bruttoløn 2025

	Mand	Kvinde	Forskel	Forskel (%)
Bruttoløn* (Kr.)	61.210	61.473	263	0,4 %

* Inkl. pension og tillæg

Kvinders bruttoløn er i gennemsnit 0,4 procent højere end mændenes blandt Pharmadanmarks medlemmer ansat i staten.

Forskellen mellem mænds og kvinders bruttoløn kan skyldes forskel i anciennitet, stilling og ansættelsesforhold i øvrigt. Derfor opstilles en lineær regressionsmodel, hvor der tages hensyn til disse forhold således, at forskellen mellem mænds og kvinders løn bedre kan vurderes.

Udover køn anvendes følgende baggrundsvariable i den statistiske model:

- Kandidat år
- Alder
- Ministerområde
- Ansættelsessted (hovedkonto)
- Stilling

Den afhængige variabel, bruttoløn, logaritmetransformerer inden den statistiske analyse. Herved sikres, at residualerne i modellen følger en normalfordeling. Alder medtages både som en lineær og kvadratisk variabel for at tage hensyn til, at lønudviklingen kan aftage, når alderen kommer til et vist niveau.

Den statistiske model kan således skrives:

$$\ln(\text{bruttoløn}) = \alpha + \beta * \text{Køn} + \gamma * X + \varepsilon$$

hvor X er matricen bestående af de ovenstående forklarende variable, og $\ln(.)$ er logaritmetransformationen med den naturlige logaritmefunktion.

Forklaringsgraden for hver af de forklarende variable og i den samlede model fremgår af tabel 2.

Tabel 2 Forklaringsgraden i 2025

Variabel	Forklaringsgraden R^2
Kandidat år	0,57
Alder	0,50
Ministerområde	0,02
Ansættelsessted	0,08
Stilling	0,84
Køn	<0,01
Samlet model	0,93

Den statistiske model forklarer samlet set 93 procent ($R^2 = 0,93$) af variationen i medlemmernes bruttoløn. Ministerområde og ansættelsessted er så korrelerede, at de ikke kan indgå i modellen samtidigt. Ansættelsessted har højere forklaringskraft end ministerområde, hvorfor ministerområde udgår af den endelige model. Alle de øvrige medtagne baggrundsvariable er statistisk signifikante ($p < 0,05$).

Estimatet for β i den statistiske model udtrykker således den korrigerede forskel mellem mænd og kvinders bruttoløn på den logaritmetransformerede skala.

Løngabet kan herefter beregnes som $1 - \exp(\beta)$, hvor $\exp(.)$ er exponentialfunktionen, der er tilbagetransformationen fra den logaritmetransformerede skala.

Estimatet for β i modellen er på $\div 0,0111$.

Tabel 3 Estimeret løngab 2025

	Ukorrigeret løngab	Estimeret lønforskel (β)	Korrigeret løngab (%)	Korrigeret løngab (kr.)
Statsansatte medlemmer af Pharmadanmark	0,4 %	$\div 0,0111$	+1,1 %	673 kr.

Når der er taget højde for de tilgængelige baggrundsvariable (kandidat år, alder, ansættelsessted og stilling), da er kvinders løn $\exp(\div 0,0111) = 98,9$ procent af mændenes.

Dette svarer til et korrigeret løngab på 1,1 procent eller 673 kr.

For Pharmadanmarks medlemmer ansat i staten gælder, at kvindernes gennemsnitsløn overstiger mændenes gennemsnitsløn med 263 kr., men når der tages hensyn til anciennitet, alder, ansættelsessted og stilling, da er kvindernes gennemsnitsløn 673 kr. mindre end mændenes. Denne lønforskel er ikke statistisk signifikant.

Løngabet på 1,1 procent er uforandret i forhold til 2024.

Forbehold

Ovenstående analyse har set på sammenhæng mellem den oplyste bruttoløn og de tilgængelige baggrundsvariable. Det foreliggende datagrundlag giver ikke mulighed for at undersøge yderligere forhold vedr. lønniveauet hos det enkelte medlem. Modellen forklarer dog 93 procent af medlemmernes bruttoløn, hvilket er en meget stor andel.

Analysen er baseret på registeroplysninger fra 539 statsansatte medlemmer af Pharmadanmark med lønoplysninger i 2025.